

К О Н Ц Е П Ц И Я

развития молодежной политики в Новосибирской области на период 2018 – 2023 гг.

1. ВВЕДЕНИЕ

В настоящее время государственная молодежная политика претерпевает значительные изменения. Это связано с осмыслением предыдущего опыта деятельности в сфере реализации молодежной политики и необходимостью обновления существующих подходов к организационной работе в молодежной среде, связанной и с определенными изменениями в молодежной среде, и с теми проблемами, которые становятся актуальными для нашего общества в целом.

В 2015 году постановлением Правительства Новосибирской области от 13.07.2015 № 263-п была утверждена государственная программа Новосибирской области «Развитие государственной молодежной политики Новосибирской области на 2016-2021 годы», целью которой является формирование условий для успешного развития потенциала молодежи в интересах социально-экономического, общественно-политического и культурного развития региона. Реализация данной программы осуществляется в рамках решения ключевых задач: вовлечение молодежи в социальную, экономическую, общественно-политическую и культурную жизнь общества, и повышение эффективности деятельности в сфере молодежной политики.

Однако динамика развития современного российского общества в целом, социума и молодежного сообщества Новосибирской области, в частности, актуализирует необходимость дальнейшего развития молодежной политики в регионе как ключевого условия повышения степени интеграции молодых граждан в социально-экономические, общественно-политические и социокультурные отношения с целью увеличения их вклада в развитие тех территорий, на которых эта молодежь проживает, региона и страны в целом. Таким образом, Концепция развития молодежной политики в Новосибирской области, основанная на инновационных подходах и современных тенденциях позволит не только определить ключевые направления, но и сформировать эффективную систему организации работы с молодежью на территории региона.

2. ПРЕДПОСЫЛКИ ПРИНЯТИЯ КОНЦЕПЦИИ РАЗВИТИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Проведенный при подготовке данной концепции анализ данных, а также социологическое исследование (методы анкетирования и фокус групп), в котором приняло участие более 6 000 молодых людей и специалистов учреждений сферы молодежной политики Новосибирской области позволило осмыслить реальную ситуацию по реализации молодежной политики в регионе, увидеть проблемные места и актуальные направления развития работы с молодежью:

1. Инфраструктура и кадровые ресурсы молодежной политики.

В настоящее время молодежь составляет порядка 24 процентов от населения региона (более 580 тысяч человек). При этом около 350 000 молодых людей (60, 2 %) – жители Новосибирска. Инфраструктура молодежной политики области включает в себя 89 учреждений для работы с молодежью, в том числе 3 государственных, 40 муниципальных, 46 негосударственных.

Наблюдается явная диспропорция в инфраструктуре учреждений для работы с молодежью на территории г. Новосибирска и Новосибирской области – 27 учреждений, имеющих 135 инфраструктурных объектов на территории города Новосибирска и 11 учреждений, имеющих 34 инфраструктурных объекта на территории 30 районов и 4 городских округов Новосибирской области.

Также присутствует диспропорция в кадровом обеспечении реализации молодежной политики: в Новосибирске организацией работы с молодежью занимается 9 специалистов в городском комитете по делам молодежи, 1897 специалистов в учреждениях сферы молодежной политики. На территории районов и городских округов Новосибирской области – 70 специалистов в администрациях районов (округов), 173 специалиста работают в сельских поселениях и 193 в учреждениях сферы молодежной политики. При этом необходимо отметить, что в ряде районов нет ни одного специалиста по работе с молодежью в сельских поселениях, что резко снижает возможность системного включения молодежи, проживающей на территории данных поселений в мероприятия молодежной политики.

Проект профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью» выдвигает четкие требования к образованию такого специалиста. После принятия стандарта 80-90% работающих специалистов не будут соответствовать данным требованиям. Кроме того, отсутствие профильных знаний и умений не позволяет многим организаторам работы с молодежью качественно выполнять трудовые функции и в настоящее время.

Таким образом, можно говорить о существующей проблеме недостаточности инфраструктурных и кадровых ресурсов в муниципальных районах и городских округах региона (за исключением Новосибирска). Только треть из них имеют профильные учреждения (молодежные центры), в остальных работа с молодежью организуется на базе неспециализированных учреждений, что снижает ее эффективность. Существенной проблемой является отдаленность как профильных, так и неспециализированных учреждений от молодежи, проживающей в сельских поселениях. Количество специалистов по работе с молодежью в большинстве муниципальных районов и городских округах (за исключением Новосибирска) недостаточно для осуществления качественной деятельности в сфере молодежной политики, базовое образование многих не соответствует требованиям проекта профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».

2. Программно – методическое и организационно – управленческое обеспечение молодежной политики.

Программное обеспечение молодежной политики в регионе включает в себя:

- Государственную программу Новосибирской области «Развитие государственной молодежной политики Новосибирской области на 2016-2021 годы»

(Утверждена постановлением Правительства Новосибирской области от 13.07.2015 № 263-п);

- Муниципальные программы в сфере молодежной политики (действуют в 33 муниципальных районах/городских округах).

Направленность программ в целом соответствует как стратегическим документам, принятым в сфере государственной молодежной политики, так и важным для региона направлениям работы с молодежью. В тоже время, проекты и методические материалы, разработанные специалистами по работе с молодежью органов и учреждений Новосибирской области (за исключением г. Новосибирска, Бердска) не всегда соответствуют современным требованиям в части целеполагания, структуры и содержания. В процессе реализации программ и проектов возникают сложности межведомственного взаимодействия на местах, что особенно характерно для муниципальных образований районов Новосибирской области, где основным объектом молодежной политики становится учащаяся молодежь (студенческая молодежь отсутствует или представлена небольшим количеством студентов нескольких учреждений среднего профессионального образования; работающую молодежь вовлекать в мероприятия молодежной политики сложнее). Отсюда при отсутствии системного межведомственного взаимодействия возникают проблемы привлечения одних и тех же молодых людей к мероприятиям в сфере молодежной политики, образования, культуры, спорта.

3. *Актуальные направления молодежной политики* заданы федеральными («Основы государственной молодежной политики на период до 2025 года») и региональными (государственная программа Новосибирской области «Развитие государственной молодежной политики Новосибирской области на 2016-2021 годы») документами. Эти направления, в целом, отражены в муниципальных программах в сфере молодежной политики. Однако в организации работы с молодежью не всегда учитываются специфика территории муниципального образования и потребности проживающей на ней разных групп молодежи (учащаяся, студенческая, работающая). Проведенное при подготовке концепции анкетирование показало, что:

- *Среди учащейся молодежи:* Более 10% опрошенных нуждается или в компании друзей, или в интересном хобби, или в возможности проявить себя, 30% желают разнообразить свой досуг, 12,5% хотят развивать лидерские качества, 16% - нуждаются в помощи в выборе профессии, 11% никогда не читают книги в свободное время, а 55% делают это редко, 20% никогда не ходит в кино, театры, на концерты и выставки; почти 82% не курят и не пьют; 88% так или иначе занимается спортом/фитнесом, причём 50% - часто или постоянно, 17% постоянно посещает студии, группы, секции, 13% постоянно занимаются самообразованием.

В тоже время 40% не хватает в своём районе вариантов работы. Больше 30% испытывают потребность в местах для проведения досуга или в местах встреч с друзьями и единомышленниками. При этом для жителей районов и городских округов области этот вопрос в 1,8 раза острее. Более 30% нуждаются в спортивных комплексах или площадках. 16% выразили потребность в поддержке молодёжных инициатив. Среди направлений молодежной политики наибольшую актуальность,

по мнению представителей учащейся молодежи, имеют воспитание патриотизма, поддержка молодых семей и вовлечение в творческую деятельность.

- Среди студенческой и работающей молодежи: Около 20% опрошенных отметили, что им не хватает разнообразия в жизни и/или стабильности, и/или вариантов работы и/или государственной поддержки. Каждый четвертый выразил желание переехать и/или начать своё дело, и/или развивать свои способности. Среди жизненных приоритетов представители студенческой и работающей молодежи выделяют: 1. Иметь свою семью. 2. Построить карьеру. 3. Найти своё призвание.

Таким образом, можно говорить о том, что наиболее актуальными для учащейся молодежи являются проекты и программы, связанные с организацией досуга, просвещением, неформальным образованием и самообразованием, временным трудоустройством, поддержкой молодежных инициатив, патриотическим воспитанием молодежи. Для студенческой и работающей молодежи - программы и проекты поддержки молодой семьи, карьерных стратегий и предпринимательской активности молодежи.

Возникает необходимость развития программно-методического обеспечения с учетом как актуальности направлений деятельности, задаваемых федеральными и региональными документами, так и с учетом специфики территорий и реальных интересов и потребностей, проживающей на данной территории молодежи.

Можно выделить следующие проблемы реализации государственной молодежной политики в Новосибирской области:

- отсутствие системы качественного межведомственного взаимодействия и разноуровневой координации в сфере реализации государственной молодежной политики в ряде муниципальных образований и городских округов;
- восприятие молодежи органами власти и заинтересованной общественностью в качестве объекта молодежной политики (патернализм по отношению к молодежи), слабое использование субъектного подхода в реализации молодежной политики;
- ожидание у большого числа молодежи поддержки и помощи от молодежной политики, низкий уровень мотивации к созданию и реализации молодежными сообществами программ и проектов, направленных на удовлетворение актуальных потребностей и интересов молодых людей;
- отсутствие системного подхода к решению задач просвещения, самообразования, воспитания, повышения общей культуры и разностороннего развития молодежи;
- низкий уровень включенности молодежи в социальное, экономическое, общественно – политическое и культурное развитие территорий;
- слабая развитость инфраструктуры молодежной политики в ряде районов и городских округов;
- несоответствие профессиональных компетенций большого числа работников органов и учреждений сферы государственной молодежной политики требованиям проекта профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью»;
- недостаточный уровень развития информационного поля молодежной политики.

3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Концепция развития молодежной политики Новосибирской области на 2018 - 2023 гг. представляет собой систему целей, задач, ключевых подходов, основных направлений и механизмов реализации государственной молодежной политики на территории Новосибирской области.

Данная Концепция базируется на:

- Конституции Российской Федерации;
- Федеральном законе от 19 мая 1995 г. № 82 - ФЗ «Об общественных объединениях»;
- Федеральном законе от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;
- Федеральном законе от 06 октября 1999 г. № 184 - ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»;
- Федеральном законе от 24 июня 1999 г. № 120 - ФЗ «Об основах профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;
- Федеральном законе от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Распоряжении Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р «Об утверждении концепции долгосрочного социально – экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года»;
- Распоряжении Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403–р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики на период до 2025 года»;
- Распоряжении Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Распоряжении Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2015 г. № 2570-р «О плане мероприятий по реализации Основ государственной молодежной политики Российской Федерации до 2025 года».
- Законе Новосибирской области от 12.07.2004 № 207 ОЗ «О молодежной политике в Новосибирской области».

Концепция развития молодежной политики разработана в целях определения приоритетов в организации работы с молодежью Новосибирской области, обеспечения интересов государства, субъекта федерации и собственно молодого населения региона в интеграции молодых людей в реальные процессы развития территорий, создания условий для социального развития и саморазвития молодежи.

Концепция развития молодежной политики определяет механизмы взаимодействия, необходимые для ее реализации:

- взаимодействие органов государственной власти Новосибирской области и органов местного самоуправления;
- межведомственное взаимодействие на всех уровнях органов власти Новосибирской области (государственные и муниципальные органы);

- взаимодействие органов власти с институтами гражданского общества и негосударственными организациями при реализации государственной молодежной политики в Новосибирской области.

4. ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ПОНЯТИЯ

Молодежь – социально-демографическая группа населения, в возрасте от 14 до 30 лет, переживающая период самоопределения, социального становления и развития, постоянно проживающая на территории Российской Федерации. В некоторых случаях, определенных законодательством Российской Федерации и субъектов РФ – до 35 и более лет.

Государственная молодежная политика – направление деятельности Российской Федерации, представляющее собой систему мер нормативно – правового, финансово – экономического, организационно – управленческого, информационно – аналитического, кадрового и научного характера, реализуемых на основе с институтами гражданского общества и гражданами, активного межведомственного взаимодействия, направленных на гражданско – патриотическое и духовно – нравственное воспитание молодежи, расширение возможностей для эффективной социализации молодежи и повышение уровня ее потенциала в целях достижения устойчивого социально – экономического развития, глобальной конкурентоспособности, национальной безопасности страны, а также упрочнения ее лидерских позиций на мировой арене.

Региональная молодежная политика - территориальный элемент государственной молодежной политики, реализуемый с учетом региональных социально – экономических и социокультурных особенностей, особенностей функционирования региональных органов власти и социальных институтов, с учетом интересов и потребностей молодежи и молодежных сообществ данного региона.

Муниципальная молодежная политика - территориальный элемент государственной молодежной политики, реализуемый с учетом особенностей функционирования муниципальных органов власти и социальных институтов, имеющий в своей основе направленность на удовлетворение интересов и потребностей молодежи, создания условий для социализации, самореализации, социального и личностного развития молодых граждан, проживающих на территории муниципального образования, использования их потенциала для социально – экономического и социокультурного развития муниципальных образований.

Инфраструктура молодежной политики - комплекс государственных, муниципальных и общественных учреждений, организаций, а также иных учреждений всех форм собственности, осуществляющих организацию работы с молодежью, направленную на ее воспитание, поддержку процессов социализации, самореализации, социального и личностного развития молодых граждан.

Молодежный центр – государственное, муниципальное учреждение или учреждение иной формы собственности, осуществляющее целенаправленную деятельность по воспитанию молодежи, поддержке процессов социализации,

самореализации, социального и личностного развития молодых граждан, организации познавательного, творческого, здоровьесозидающего досуга и (или) являющееся площадкой для удовлетворения коммуникативных потребностей и общих интересов молодых людей.

Проектная деятельность – совокупность единоразовых действий в рамках государственной молодежной политики, ограниченных четкими временными рамками, обладающих уникальными чертами и имеющих результаты, основанные на конкретных изменениях в деле создания условий для социализации, самореализации и развития личностного потенциала молодых граждан.

Специалист по работе с молодежью – должностное лицо осуществляющее профессиональную деятельность в органах или учреждениях сферы государственной молодежной политики, связанную с реализацией молодежной политики в регионе или муниципальном образовании, организацией работы с молодежью и молодежными сообществами.

Работающая молодежь – молодые люди, осуществляющие деятельность в соответствии с официальным трудовым договором и, имеющимися профессиональной квалификацией и уровнем образования на регулярной основе.

Студенческая молодежь – молодые люди, осуществляющие обучение в аккредитованных учреждениях по программам высшего и среднего профессионального образования на регулярной основе.

Учащаяся молодежь – молодые люди, осуществляющие обучение в школах, гимназиях, лицеях и других образовательных организациях, а также на дому, по программам общего образования на регулярной основе.

Молодая семья – пара, состоящая в зарегистрированном браке, где оба супруга не достигли 35-летнего возраста, или неполная семья с детьми, в которой мать или отец не достигли 35-летнего возраста.

Талантливая молодежь - молодые люди, имеющие действующие достижения или демонстрирующие высокий потенциал к самореализации в определенной сфере, превышающие достижения и потенциал большинства других молодых людей.

Молодежь, оказавшаяся в трудной жизненной ситуации – молодые люди, попавшие в положение, затрудняющее пользование условиями для социализации, самореализации и развития их личностного потенциала и предусмотренное нормативными документами.

Молодежное сообщество – группа молодых людей, имеющих схожие позитивные цели, интересы, потребности и общее пространство их реализации.

Молодежное общественное объединение - добровольное, самоуправляемое, некоммерческое формирование, созданное по инициативе или в интересах молодых граждан, объединившихся на основе общности интересов для реализации общих целей, указанных в уставе общественного объединения.

Молодежная субкультура - сообщество молодых людей, имеющих общие мировоззренческие позиции и поведенческие традиции, регулярно подтверждаемые в групповых и индивидуальных действиях, не нарушающих общественного порядка.

Воспитание молодежи - система целенаправленного взаимодействия, направленного на формирование у молодежи общественно-одобряемой системы

ценностей, а также способности различать сущность происходящих вещей и занимать по отношению к ним собственную позицию.

Гражданское воспитание молодежи - вид целенаправленной деятельности по формированию гражданской сознательности, активности, ответственности, других социально-значимых качеств личности молодого человека, ее готовности и способности к труду, т.е. созидательному преобразованию действительности.

Патриотическое воспитание молодежи - развитие у молодого гражданина чувства любви к своей Родине, проявление интереса и уважения к истории и культуре Отечества, желания принимать участие в социально-экономической, политической, общественной жизни государства, осознание им своего национального достоинства и духовного своеобразия при учете баланса личных и общественных интересов и готовности, при необходимости, к защите страны.

5. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Целью государственной молодежной политики в Новосибирской области является содействие социальному развитию и саморазвитию молодежи.

Целью настоящей концепции является создание условий для устойчивого развития общественно-государственной системы, обеспечивающей поддержку процессов социального развития и саморазвития молодежи, использования потенциала молодежи в интересах социально-экономического, общественно-политического и культурного развития региона.

Достижение данной цели предполагает решение ряда задач:

1. Сформировать систему общественно – государственного управления молодежной политикой в регионе, как условие совершенствования управленческих процессов, межведомственной и разноуровневой координации в сфере реализации государственной молодежной политики.

2. Создать условия для мотивации молодежи к созданию и реализации инновационных программ и проектов, развития молодежных сообществ, направленных как на удовлетворение актуальных потребностей и интересов молодых людей, так и на развитие муниципальных образований и региона.

3. Содействовать развитию инновационных образовательных и воспитательных технологий в молодежной среде, направленных на формирование системы ценностей (гражданских, нравственных и др.), повышение общей культуры и разностороннего развития молодежи.

4. Создать условия для развития и использования потенциала молодежи в социокультурной и социально – экономической сферах, удовлетворения потребностей молодых людей в реализации активной жизненной позиции, творческом и здоровьесберегающем досуге.

5. Содействовать развитию инфраструктуры молодежной политики, повышению профессиональной компетентности работников органов и учреждений сферы государственной молодежной политики и качества информационного обеспечения молодежной политики, формированию ее современного имиджа.

6. ПРИНЦИПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

В основе реализации данной концепции лежат следующие ключевые принципы (основополагающие подходы) реализации государственной молодежной политики на территории Новосибирской области:

- **Общественно – государственный характер управления молодежной политикой.** Общественно-государственное управление мы рассматриваем как управление, в котором оптимально сочетается деятельность субъектов управления государственной и общественной природы. Общественно-государственное управление – управленческая деятельность, осуществляемая структурами гражданского общества - добровольно сформировавшимися объединениями, ассоциациями и организациями граждан, проводящих общественную молодежную политику на основе демократических процедур самоуправления и соуправления. При данном подходе реализация молодежной политики рассматривается как дело не только органов исполнительной и законодательной властей, но и различных социальных институтов муниципальных образований. Исходя из этого, формируется система не только межведомственного, но и общественно-государственного характера управления молодежной политикой.

- **Партнерство,** то есть признание молодежи равноправным партнером в формировании и реализации молодежной политики в регионе. Партнерство в молодежной политике базируется на том, что молодежь воспринимается как молодежное сообщество, деятельность которого ориентирована на развитие территорий региона и муниципальных образований. Базовая целевая установка молодежной политики при таком подходе должна быть направлена на развитие уровня субъектности молодежи и включения ее в реальную практику, решение проблем региона и муниципального образования.

- **Вариативность** в реализации молодежной политики предполагает разнообразие программно-методического обеспечения и имеет несколько направлений реализации:

- вариативность как учет потребностей молодежи, проживающей в разных типах муниципальных образованиях (г. Новосибирск, муниципальные районы и городские округа Новосибирской области);

- вариативность как учет реальных условий реализации молодежной политики в различных типах муниципальных образований (г. Новосибирск, муниципальные районы и городские округа Новосибирской области);

- адресность как уточнение актуальных направлений молодежной политики с учетом особенностей и потребностей молодежи на разных возрастных этапах и в соответствии с меняющимся социальным статусом.

- **Открытость и эффективность молодежной политики.** Оценка качества реализации молодежной политики носит не только государственно – административный, но и общественно – профессиональный характер. Эффективность реализации молодежной политики в регионе осуществляется как за счет совершенствования соответствующей инфраструктуры, так и за счет развития научно – методического сопровождения.

- **Системность.** Приоритетным подходом в процессе реализации молодежной политики должно стать понимание необходимости перехода от отдельных мероприятий и акций по различным направлениям государственной молодежной политики к политике системного включения молодежи в реальные процессы социального развития, активного участия в личностной и социально-значимой деятельности, развитии территорий муниципальных образований и региона в целом. При этом необходимо рассматривать молодежь как сознательного субъекта деятельности, а не только как объект воздействия.

- **Профессионализм** в реализации молодежной политики предполагает, что организация работы с молодежью рассматривается как комплексная многопрофильная деятельность, требующая от специалистов органов и учреждений сферы молодежной политики не только соответствующего базового образования, но и постоянного развития профессиональных компетенций с использованием различных форм повышения квалификации и самообразования.

7. ОСНОВНЫЕ МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

1. Нормативно – правовое обеспечение реализации государственной молодежной политики. Данный механизм обеспечит:

- совершенствование регионального законодательства, а также нормативных правовых актов органов исполнительной власти в сфере реализации молодежной политики;
- разработку и реализацию региональных и муниципальных программ в сфере молодежной политики;
- развитие механизмов общественно – государственного и межведомственного взаимодействия по вопросам реализации государственной молодежной политики.

2. Экспертно – аналитическое и научно – методическое обеспечение реализации государственной молодежной политики. Использование данного механизма позволит:

- осуществлять общественно-профессиональную экспертизу реализации молодежной политики в регионе, в муниципальных образованиях, в отдельных учреждениях сферы молодежной политики;
- своевременно получать необходимые данные для оценки качества и эффективности реализации молодежной политики на территории региона, ее соответствия изменяющимся тенденциям, государственному и социальному заказам;
- расширить практику системных научных исследований по вопросам реализации государственной молодежной политики;
- разрабатывать и апробировать научно-обоснованные инновационные подходы, технологии и модели организации работы с молодежью.

3. Организационно – управленческое обеспечение реализации государственной молодежной политики. Использование данного механизма позволит:

- повысить качество управленческих процессов, межведомственной и разноуровневой координации в сфере реализации государственной молодежной политики;

- систематизировать деятельность консультативных, совещательных и координационных органов всех уровней по вопросам реализации государственной молодежной политикой;
- сформировать систему общественного участия в реализации государственной молодежной политики, контроля над качеством деятельности органов и учреждений сферы государственной молодежной политики;
- разработать меры по развитию инфраструктуры молодежной политики в муниципальных образованиях региона;
- создать условия для развития и использования потенциала молодежи в социокультурной и социально – экономической сферах.

4. Информационно – кадровое обеспечение реализации государственной молодежной политики. Данный механизм обеспечит:

- наличие системы развития профессиональных компетенций специалистов и руководителей органов и учреждений сферы государственной молодежной политики;
- привлечение в сферу государственной молодежной политики специалистов, имеющих соответствующее базовое образование;
- формирование программно-методической базы реализации государственной молодежной политики на территории региона;
- использование инновационных креативных технологий информационного обеспечения и формирования современного имиджа молодежной политики.

8. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Основные направления развития молодежной политики связаны с решением задач данной Концепции:

1. Формирование системы общественно – государственного управления и научно – методического обеспечения молодежной политики в регионе.

Данное направление предполагает следующие виды деятельности:

1. Формирование системы общественно – государственного управления.

Общественно-государственное управление определяется как управление, в котором оптимально сочетается деятельность субъектов управления государственной и общественной природы. Общественно-государственное управление молодежной политикой предполагает согласованное взаимодействие между государством и обществом в решении различных вопросов молодежи, связанных с возможностью ответственно и результативно влиять на молодежную политику, принятие управленческих решений, участие в выполнении ресурсно-обеспечивающих функций, создании здоровой социальной среды для всех субъектов данной сферы.

В настоящее время общественно – государственный характер управления молодежной политикой на региональном уровне представлен Советом по молодежной политике при Губернаторе Новосибирской области и Советом проректоров по воспитательной работе образовательных организаций высшего

образования. Советы по молодёжной политике функционируют в 32 муниципальных районах/ городских округах.

Для развития общественно – государственного характера управления молодежной политикой необходимо:

- совершенствование деятельности советов по молодежной политике в муниципальных образованиях в целях организации взаимодействия между органами местного самоуправления и общественными организациями, и объединениями, действующими на территории муниципального образования по вопросам молодежной политики и в целях оказания содействия в решении проблем молодежи района;

- создание межведомственных советов по реализации основных направлений молодежной политики региона (межведомственный совет по реализации проектов детского и молодежного общественного движения, межведомственный совет по реализации программ популяризации ЗОЖ, межведомственный совет по реализации проектов по поддержке талантливой молодежи и т.д.) с обязательным участием в работе данных советов представителей молодежи и заинтересованных общественных организаций;

- проведение на региональном и муниципальном уровнях «круглых столов» и (или) других форм обсуждения и обмена опытом для представителей молодежных и детских общественных объединений, с целью обеспечения их эффективного участия в делах общества и общества в делах молодежи;

- разработка и внедрение современных форм оценки качества и экспертизы реализуемых в рамках муниципальной и региональной молодежной политики проектов и программ со стороны общественности в целом и молодежного сообщества, в частности;

- внедрение в практику ежегодных публичных отчетов на региональном и муниципальном уровне о реализации молодежной политики с возможностью их общественного обсуждения.

2. Научно – методическое обеспечение молодежной политики:

Одним из важнейших факторов эффективности управления является комплексное научно-методическое сопровождение разработки и внедрения в практику инновационных моделей деятельности на всех уровнях, формирование у работников сферы молодежной политики методологической и инновационно-методической компетентности. В связи с этим необходимо создание системы научно-методического сопровождения молодежной политики через:

- создание экспертного совета при управлении по молодежной политике министерства региональной политики Новосибирской области, как общественно – профессионального органа, обеспечивающего анализ и оценку качества принимаемых и реализуемых в сфере региональной молодежной политики проектов и программ;

- внедрение в практику молодежной политики общественно – профессиональной экспертизы программ и проектов, разработанных и реализуемых на муниципальном и региональном уровнях;

- проведение научных исследований по изучению положения молодежи региона, проблемам реализации и разработки новых форм, технологий, моделей

молодежной политики, актуальным направлениям молодежной политики, определению критериев качества и развитию кадрового потенциала молодежной политики и т.д.;

- проведение научно-практических конференций и семинаров по вопросам молодежной политики с привлечением экспертов, практиков, представителей молодежных сообществ.

2. Мотивация молодежи к созданию и реализации инновационных программ и проектов, развитию молодежных сообществ, направленных как на удовлетворение актуальных потребностей и интересов молодых людей, так и на развитие муниципальных образований и региона.

Инновационный подход к молодежной политике предполагает, что молодежи отводится роль субъекта молодежной политики, гражданского (территориального) сообщества и стратегического партнера в процессах реализации программ социально – экономического развития. Включение молодежи в реальные процессы социально-экономического и культурного развития тех территорий, на которых они живут, приведет к повышению уровня ответственности молодежи за процессы развития территорий, к эффективному использованию инновационного потенциала молодежи в реализации проектов и программ развития территорий регионов и страны в целом.

В рамках данного направления осуществляется деятельность по:

- созданию условий для развития активной жизненной позиции в сфере личностного саморазвития и социального самоопределения, включению молодежи в деятельность институтов гражданского общества, а также социального, экономического и культурного развития территории муниципальных образований и региона;

- организации целенаправленного взаимодействия органов и учреждений сферы молодежной политики с территориальными молодежными сообществами в сфере реализации гражданских инициатив;

- поддержке и внедрению новаций в культурную, социально-экономическую и политическую жизнь молодых людей с их непосредственным участием в этих процессах;

- укреплению действующих общезначимых традиций в культурной, социально-экономической и политической жизни молодых людей.

Приоритетными видами деятельности в рамках данного направления являются:

1. Изучение запросов молодого населения в сфере личностного саморазвития, социального, экономического и культурного развития территорий:

- использование современных форм общественного опроса молодых жителей муниципальных образований для определения возможностей молодежной политики в поддержке их личностного саморазвития;

- использование инструментов сбора мнений молодого населения о перспективах и возможных путях развития гражданских институтов территорий, социального, экономического и культурного развития муниципальных образований;

2. Реализация программ и проектов неформального образования в сфере личностного роста и социального развития молодого человека:

- организация различных форм неформального образования на базе молодежных центров, учреждений дополнительного образования, образовательных организаций общего, среднего профессионального и высшего образования (в рамках взаимодействия);

- создание условий для реализации инновационных проектов в сфере просвещения и неформального образования молодежи, считая приоритетными проекты, инициируемые самой молодежью;

- поиск и поддержка молодежных инициатив, направленных на реализацию научного или предпринимательского потенциала молодежи;

- разработка мер мотивации молодежи к самообразованию, создание условий для доступа молодежи к образовательным и просветительским ресурсам в режиме удаленного доступа (особенно для молодежи, проживающей в отдаленных сельских муниципальных образованиях).

3. Активное включение молодежи в жизнедеятельность местного территориального, профессионального или молодежного сообщества с возможностью участия в принятии коллективных решений:

- содействие включению молодежи в действующие общественные организации и движения, поддержка инициатив молодежи по созданию новых форм общественной активности;

- содействие расширению социальной мобильности молодежи, посредством налаживания связей с представителями разных территорий и социальных групп;

- развитие форм молодежного самоуправления (территориальных, в образовательных организациях, в производственных коллективах) с передачей органам молодежного самоуправления реальных функций, зон ответственности и контроля;

- развитие форм молодежного самоуправления, а также поддержка проектов, способствующих формированию лидерских качеств и опыта организаторской деятельности у молодых людей.

4. Сопровождение идей и инициатив молодежи, направленных на реализацию их потребностей в социальной активности, позитивном здоровьеразвивающем досуге, творчестве и общении:

- поддержка участия молодежи в форумных компаниях регионального и всероссийского уровней;

- организация и проведение на территории Новосибирской области всероссийских молодежных мероприятий;

- развитие вариативных форм участия молодежи в общественной жизни и общественно-политической жизни муниципального образования;

- поддержка проектной деятельности по реализации идей и инициатив молодежи в сфере досуга, творчества, общения;

- создание и сопровождение деятельности многофункциональных площадок для позитивных форм досуговой деятельности территориальных молодежных сообществ и молодежных субкультур;

- развитие вариативных форм и молодежных инициатив, направленных на сохранение и развитие здоровья молодежи.

3. Развитие инновационных образовательных и воспитательных технологий в молодежной среде, направленных на формирование системы ценностей (гражданских, нравственных и др.), повышение общей культуры и разностороннего развития молодежи.

Данное направление предполагает формирование и развитие общественно-одобряемой системы ценностей у молодежи в рамках специально организованной воспитательной деятельности. Важнейшим элементом в осуществлении воспитательной деятельности должен стать учет особенностей воспитательного пространства и возможностей социального воспитания молодежи в сельских и городских муниципальных образованиях, различных возрастных и социальных групп молодежи.

Приоритетными видами деятельности в рамках данного направления являются:

- регулярный мониторинг состояния молодежной среды по фиксации динамики ценностных ориентаций, гражданственности и патриотизма;
- выявление и отбор на научно-практической основе наиболее эффективных методов (технологий) воспитательной деятельности с молодежью, распространение данных методов среди специалистов по работе с молодежью;
- разработка программ воспитательной деятельности с молодежью в учреждениях сферы молодежной политики или включение данного раздела в программу деятельности учреждения;
- разработка эффективной модели межведомственного взаимодействия и взаимодействия различных социальных институтов воспитания в обеспечении сотрудничества в решении задач воспитательной работы с молодежью на уровне муниципальных образований и региона в целом;
- разработка и реализация программ семейного воспитания для молодых семей, программ, направленных на формирование семейных ценностей, расширение форм и инфраструктуры семейного отдыха для молодых семей;
- мотивация территориальных молодежных сообществ к созданию различных форм объединений молодых семей, поддержка деятельности таких объединений;
- поддержка программ, проектов и мероприятий, направленных как на формирование, так и на проявление сформированных патриотических ценностей и гражданских норм, особенно иницируемых молодежными сообществами;
- профилактика девиантного поведения в молодежной среде через включение молодых людей, находящихся в социально-опасном положении в деятельность территориального молодежного сообщества, учреждений сферы молодежной политики; поддержку молодежных общественных объединений, реализующих проекты по профилактике девиантного поведения в молодежной среде;
- поддержка инициатив молодежных сообществ по созданию и реализации проектов и программ, направленных на воспитание общей культуры, а также культуры взаимопонимания и взаимоуважения в поликультурном обществе;

– мотивация учреждений сферы молодежной политики и молодежных сообществ к позитивному преобразованию среды (учреждения, микросоциума), устранению и преобразованию (по возможности) негативных влияний среды, созданию воспитательных пространств;

– формирование у специалистов по работе с молодежью компетенций, позволяющих грамотно осуществлять воспитательную работу с различными возрастными и социальными группами молодежи.

4. Развитие и использование потенциала молодежи в социокультурной и социально – экономической сферах, удовлетворения потребностей молодежи в профессиональном самоопределении и выстраивании карьерных стратегий.

В рамках данного направления осуществляется деятельность по:

- включению молодежи в процессы выработки привлекательного образа территории (муниципального образования), перспектив ее социально-экономического и социокультурного развития;

- разработке и реализации программ и проектов, создающих условия для принятия молодежью гражданской ответственности за будущее своего региона и муниципального образования, включение молодых людей в решение проблем социально-экономического и социокультурного развития территорий муниципальных образований и региона;

- разработке и реализации программ и проектов, связанных с организацией профессиональной ориентации, профессионального самоопределения и поддержке карьерного роста молодежи;

- мотивации молодежи к реализации проектов и мероприятий, связанных с организацией профессиональной ориентации, профессионального самоопределения и поддержке карьерного роста молодежи;

- организации действующего взаимодействия органов и учреждений сферы молодежной политики, территориальных молодежных сообществ с различными предприятиями и организациями по реализации программ и проектов, связанных с организацией профессиональной ориентации, профессионального самоопределения и поддержке карьерного роста молодежи;

- созданию и поддержке деятельности молодежных советов на предприятиях и в организациях Новосибирской области.

- развитию различных форм временного трудоустройства молодежи;

- развитию форм выявления и поддержки талантливой молодежи.

5. Содействовать повышению профессиональной компетентности работников органов и учреждений сферы государственной молодежной политики, повышению качества информационного обеспечения молодежной политики, формированию ее современного имиджа.

Решение актуальных задач, сформулированных в «Основах государственной молодежной политики в Российской Федерации на период до 2025 года», связано с развитием компетенций работников, занимающихся вопросами молодежи, в том числе имеющих квалификацию «специалист по организации работы с молодежью». В этом же документе ставится важная задача формирования информационного поля, благоприятного для развития молодежи.

Таким образом, в рамках данного направления осуществляется деятельность:

- по развитию информационного пространства молодежной политики, обеспечивающего информирование молодежи, действие механизмов обратной связи между общественно – государственными структурами и молодежью, формирование современного имиджа молодежной политики;

- по развитию системы подготовки, повышения квалификации и переподготовки в целях оптимального обеспечения сферы молодежной политики профессиональными кадрами.

Данное направление предполагает следующие виды деятельности:

1. Изучение актуального состояния качества кадрового обеспечения сферы государственной молодежной политики:

- регулярный мониторинг обеспеченности и качества кадрового состава органов и учреждений сферы молодежной политики;

- подготовка ежегодно аналитической справки по итогам мониторинга обеспеченности и качества кадрового состава органов и учреждений сферы молодежной политики с выявлением проблем и указанием конкретных предложений по их решению;

2. Развитие кадрового ресурса и системы повышения профессиональной компетентности руководителей и специалистов органов и учреждений сферы государственной молодежной политики региона:

- апробация и внедрение профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью»;

- разработка и проведение ежегодной серии обучающих семинаров (вебинаров) для руководителей и специалистов органов и учреждений сферы государственной молодежной политики с привлечением представителей науки и экспертного сообщества;

- формирование регионального заказа на подготовку специалистов в сфере организации работы с молодёжью и использование ресурсов целевого набора для его реализации;

- организация на базе вузов, осуществляющих подготовку по профильным направлениям повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов органов и учреждений сферы государственной молодежной политики;

- организация научно-практических конференций по вопросам реализации государственной молодежной политики, других площадок, дающих возможность для получения актуальной информации, обмена опытом;

- создание и поддержка деятельности профессионального сообщества (ассоциации) специалистов по работе с молодежью.

3. Мотивация руководителей и специалистов органов и учреждений сферы государственной молодежной политики региона к профессиональному развитию и саморазвитию:

- развитие системы профессиональных конкурсов на уровнях учреждения, муниципального образования, региона;

- развитие системы конкурсной поддержки деятельности (конкурсы, программы и проекты в сфере молодежной политики, конкурсы на получение статуса опорной площадки и т.д.).

4. *Развитие информационного поля молодежной политики, включающего в себя:*

- систему информирования молодежи о возможностях самореализации в рамках молодежной политики, проводимых мероприятиях, конкурсах для различных категорий молодежи, программах поддержки и т.д. (с учетом молодежи, проживающей в отдаленных муниципальных образованиях);

- механизмы обратной связи между органами и учреждениями молодежной политики, молодежными сообществами и объединениями, молодежью;

- информационно – методические ресурсы, позволяющие тиражировать положительный опыт в сфере молодежной политики, способствующие развитию профессиональных компетенций специалистов по работе с молодежью;

- информационные ресурсы, способствующие повышению культурного уровня молодежи и создающие возможности для самообразования молодых людей.